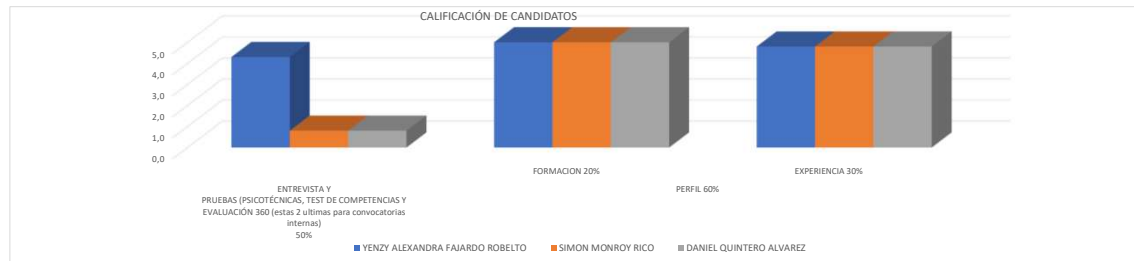


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	EDITOR DE CONTENIDO – WEB MASTER	JEFE DE ÁREA	LARA CARDENAS CAROLINA
PSICÓLOGO A CARGO	RUBEN ANTONIO CASTAÑEDA LOPEZ	CARGO	DIRECTOR DE COMUNICACIONES
FECHA DEL PROCESO	17/01/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TALENTO HUMANO Y COMUNICACIONES

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 40%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
YENZY ALEXANDRA FAJARDO ROBELTO	EL EMPLEO	4,3	5,0	4,8	92%	Muy alto ajuste
DANIEL QUINTERO ALVAREZ	EL EMPLEO	0,8	5,0	4,8	57%	Muy bajo ajuste
SIMON MONROY RICO	EL EMPLEO	0,8	5,0	4,8	57%	Muy bajo ajuste



CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360º 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
CANDIDATO 1	0	0	0	0,0
CANDIDATO 2	0	0	0	0,0
CANDIDATO 3	0	0	0	0,0

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La candidata, ALEXANDRA FAJARDO cumple con los requisitos establecidos para el cargo y se alinea con las necesidades claves del perfil. En contraste a la prueba Psicotécnica su comunicación es fluida y asertiva, sus fortalezas incluyen creatividad e innovación, agilidad de aprendizaje y enfoque a la calidad, posee una amplia experiencia y su actitud de servicio y enfoque a la calidad son marcados, anteriores competencias esenciales para el éxito en este rol lo que le permitirá un buen desempeño en el entorno laboral.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Alexandra cumple con los requisitos solicitados para el cargo y su experiencia obtenida durante su carrera permite aportar al cargo en mención. Se destaco en el proceso por sus cualidades de servicio a las necesidades que se puedan presentar y por su capacidad de entender el lenguaje necesario para realizar sus funciones. Es una persona cordial, amable y con la intención de hacer las cosas bien y con responsabilidad.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección